

# Unge med ild i øjnene rådgiver Seges

**Seges lytter til to-neangivende unge, når de skal se, hvor væksten skal komme fra.**

Af Frederik Thalbitzer

**H**vor skal væksten komme fra? Sådan hedder et af Seges højt prioriterede projekter, hvor man prøver at få svar på, hvordan landbrugets fremtid skal forme sig.

Derfor har Seges sammensat

forskellige grupper, er har med landbrug at gøre til at give deres besyv med, bl.a. en gruppe af unge talenter.

»Vi vil gerne have fat i dem, der er topmotiverede og har ild i øjnene og ikke er bange for at vise det«, siger Ivan Damgaard, chefkonsulent hos Seges.

Ifølge de unge skal der ruses noget op i de gamle vaner. De det er et problem for erhvervet, at landmænd altid klager og taler erhvervet ned. Det fremmer ikke processen, hvis man skal bygge no-

get op. De mener også, at der er for lidt fokus på ledelse i landbruget. Den traditionelle landmand fokuserer mest på den hårde styring ud fra nøgletal, og for lidt på det at motivere medarbejderne. Og så er uddannelsessystemet og -niveauet for dårligt.

Til gengæld ser de unge potentiale i, at tage større andel i værdikæden. På nogen områder, vinder de gamle dyder også frem. De unge med ild i øjnene peger også på, at der kan være mere potentiale i at

have flere driftsgrene, end i at specialisere sig. Det mindsker risikoen, når der er flere ben at stå på, når man kan leve af det ene, mens prisen på det andet er i bund, men det stiller også flere krav til ejeren. Endelig ser de unge sig ikke som færdiguddannede, efter landbrugsskolen.

»De er meget bevidste om, at de skal have en løbende kompetenceudvikling, og måske kun skal være 10 år et sted, for så at bygge noget andet op igen«, siger Ivan Damgaard.